



УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ ЦНМВЛ

Р.Н. Рыбин

2019 г.

**Отчет**  
**о выполнении Плана мероприятий по предупреждению и**  
**противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном**  
**учреждении «Центральная научно-методическая ветеринарная**  
**лаборатория» за 2019 год**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указов Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», приказа от 29.12.2018 № 895 «Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ» (далее - План) в федеральном государственном бюджетном учреждении «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория» (далее - Учреждение) организованы мероприятия по противодействию коррупции.

Приказом от 20 мая 2019 года №440 «Об организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ» утверждены Антикоррупционная политика Учреждения и Перечень должностей с высоким коррупционным риском.

Приказом от 14 июня 2019 года №532 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ ЦНМВЛ.

Одним из направлений реализации Плана является работа Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

Комиссия осуществляет свою деятельность на основании положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ФГБУ ЦНМВЛ, утвержденного приказом от 16.06.2017 № 233 «О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов» и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ФГБУ ЦНМВЛ (П 4.024.02-2016), утвержденного 30.12.2016.

В своей деятельности Комиссия руководствуется нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе международным законодательством, законами, указами, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами Россельхознадзора.

Деятельность Комиссии является неотъемлемой частью проводимой в Учреждении работы по предупреждению и пресечению коррупции.

В 2019 году проведено 3 заседания Комиссии. На состоявшихся в 2019 году заседаниях Комиссии рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах декларационной компании 2019 года (за 2018 отчетный год).
2. О разработке Кодекса этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория».
3. Об исполнении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ за 2019 год.

В Учреждении осуществляется хранение журналов по установленной форме:

- журнал регистрации уведомлений о получении подарка(ов) работником ФГБУ ЦНМВЛ и его структурными подразделениями в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;

- журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Фактов несоблюдения ограничений и запретов, случаев получения подарков работниками Учреждения в отчетный период выявлено не было.

Меры юридической ответственности к работникам не применялись.

Комиссией, руководителями структурных подразделений Учреждения осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции.

В Учреждении проводится консультативная работа по вопросам соблюдения работниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции. В период декларационной компании ежегодно готовятся приказы, определяющие список должностных лиц и сроки подачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (приказ от 25 января 2019 года №35).

Фактов проявления коррупции за отчетный период не выявлено. В 2019 году оперативное реагирование на коррупционные правонарушения Комиссией не осуществлялось.

В отчетный период сообщения от отдельных категорий лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации", не поступали, к ответственности за нарушение установленного запрета на получение подарков работники не привлекались. В преддверии праздников на официальном интернет-сайте Учреждения размещаются информационные письма о запрете дарить и получать подарки. На информационных стендах Учреждения размещаются информационные листы для работников и клиентов.

Проведенные мероприятия способствуют созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивают снижение уровня коррупции.

Ежегодно проводится повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. В отчетном периоде руководителем службы юридического и кадрового обеспечения пройдены курсы повышения квалификации в АНО ДПО «ИОЦ «Северная столица» по программе «Антикоррупционный комплекс. Противодействие коррупции в организациях всех форм собственности. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий».

Работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Учреждения, осуществлялась в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

На 2019 год приказом от 12.02.2019 № 97 утвержден Плана закупок товаров, работ, услуг ФГБУ ЦНМВЛ на 2019-2021 годы.

Заказчиком (Учреждением) соблюдается принцип публичности. Контракты Учреждения размещены на сайте госзакупок [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru).

Техническое задание составляется таким образом, чтобы сделать возможной самую широкую конкуренцию и в то же время обеспечить четкое изложение требований к качеству выполнения работ, оборудованию или материалам. Только в этом случае достигается экономия, эффективность и обеспечиваются равные возможности для поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

Коррупционных рисков при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения в отчетном периоде не выявлено.

Для организации предотвращения коррупционных явлений на официальном интернет-сайте Учреждения цнмвл.рф в течение 2019 года актуализировалась информация раздела «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ». Созданы новые подразделы «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» и «Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции».

19.03.2019 утверждена внутренняя инструкция «Порядок приемки, движения образцов и выдачи результатов испытаний пищевой продукции, кормов и объектов окружающей среды», где определена форма договора на оказание возмездных услуг №ВОУ-201-, в который включен п.6 «Антикоррупционная оговорка» в целях осуществления антикоррупционного комплаенса.

С целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Учреждении ежегодно утверждается Учетная политика. Установлена персональная ответственность заместителей директора и руководителей структурных подразделений Учреждения за своевременную и надлежащую подготовку отчетов, в соответствии с приказ от 24.04.2017 года №158 «Об организации исполнения срочных поручений и отчетов», в котором утвержден список периодической отчетности ФГБУ ЦНМВЛ.

Данные меры, применяемые в организации, имеют своей целью образование и внедрение антикоррупционной политики внутри организации с четкой регламентацией такой деятельности.

Начальник отдела кадров



Т.В. Дорофеева